

Politica Environmental Social Governance (ESG-RJC)

SAFIMET SPA Società Benefit (“Safimet”), operante nel settore del recupero di metalli preziosi e/o pregiati dai rifiuti, coerentemente con quanto previsto dalla propria Politica per la qualità e l’ambiente, dichiara il proprio impegno a gestire e sviluppare le attività svolte nell’impianto di trattamento di San Zeno (AR) Italia, in una costante attenzione e miglioramento continuo della qualità dei propri prodotti/servizi e della protezione dei dipendenti, dell’ambiente, e della collettività.

Per confermare tale impegno dal mese di ottobre 2022 Safimet è diventata una Società Benefit che nell'esercizio della propria attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue e finalizza di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali. Integra pertanto nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Pertanto, consapevole soprattutto della criticità delle attività svolte, ha deciso di implementare un adeguato Sistema di gestione integrato qualità-ambiente progettato e documentato secondo quanto richiesto dai requisiti della norma UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 9001 e dal Regolamento comunitario EMAS e di implementare il sistema basato sui requisiti stabiliti dal Responsible Jewellery Council e dalla OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

I principi fondamentali, estesi a tutte le controparti aziendali, si fondano sull’impegno che SAFIMET pone nel:

- garantire in modo sistematico la correttezza delle attività svolte e dei servizi erogati;
- adempiere a tutte le prescrizioni legali applicabili, internazionali, nazionali, regionali e comunali, in materia ambientale e sicurezza dei luoghi di lavoro ed ad eventuali altre prescrizioni cui SAFIMET intendesse aderire in modo volontario;
- prevenire tutte le forme di possibili inquinamenti connessi alle attività svolte presso l’impianto di trattamento di San Zeno attraverso l’utilizzo delle migliori tecniche e tecnologie economicamente praticabili;
- perseguire il miglioramento continuo nelle proprie prestazioni;
- assicurare la trasparenza e la correttezza delle informazioni messe a disposizione delle parti esterne interessate;
- rispondere alle esigenze ed alle aspettative del cliente e delle restanti parti interessate assicurando il rispetto dei requisiti generali stabiliti;
- ricercare l’ottimizzazione dei processi aziendali per il raggiungimento del massimo livello di efficacia e di efficienza.

Gli obiettivi generali perseguiti da SAFIMET attraverso il proprio Sistema di gestione sono:

- mantenere un elevato grado di controllo sulle proprie attività;
- gestire i propri processi operativi nell’ottica del rispetto delle normative pertinenti applicabili;
- coinvolgere e sensibilizzare i propri clienti e fornitori sui contenuti della sua Politica.

Consapevole della responsabilità sociale a cui le imprese devono rispondere per una crescita durevole e sostenibile, la Direzione applica i requisiti gestionali previsti dallo Standard Responsible Jewellery Council e dalla OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas e si impegna ad applicare e promuovere l’etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile. L’applicazione di quanto sopra comporta una serie di impegni individuati in:

- **Etica negli affari**

In particolare l’azienda si impegna a:

- applicare e vigilare costantemente sul rispetto della normativa sui “conflict minerals” relativa al proprio settore;

- condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro;
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti e servizi.

• **Diritti umani**

In particolare l'azienda si impegna a:

- sostenere la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite, richiedendo diffonderne i principi tra tutte le proprie controparti;
- non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato;
- garantire elevati standard sanitari e di sicurezza come indicato nella Politica per la Salute e Sicurezza nel luogo di lavoro;
- non operare alcuna forma di discriminazione e non applicare trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione di qualsiasi forma;
- rispettare la legislazione vigente in materia di lavoro;
- impegnarsi affinché tutte le proprie controparti operino in accordo

• **Sistemi di gestione**

In particolare l'azienda si impegna a:

- applicare la legislazione vigente;
- adottare un sistema di valutazione del rischio dei partner d'impresa in accordo alla OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra
- adottare un sistema di tracciabilità del metallo in conformità agli standard RJC CoC;
- applicare una rigorosa Due Diligence nei confronti di tutte le fonti di materiale che trattiamo
- valutare i rischi relativi all'etica, diritti umani e prestazioni ambientali derivanti dai nostri Partners e utilizzare la nostra influenza per promuovere rapporti basati sul rispetto dei principi etici.

Durante il periodo di Certificazione del RJC Code of Practices, non si sono rilevati scostamenti al Codice di Procedura, né si sono rilevate transazioni a rischio nella Supply Chain in base alla "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra" né sono state effettuate transazioni da miniere o da controparti non verificate né qualificate.

La Politica generale è stata comunicata a tutto il personale di SAFIMET, alle controparti ed è messa a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

La presente politica è revisionata annualmente.

Arezzo, 12/03/2025

La Direzione